



ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL
CÂMARA MUNICIPAL DE NOVO CABRAIS

**EXCELENTÍSSIMO SENHOR PRESIDENTE DA CÂMARA MUNICIPAL DE
VEREADORES DE NOVO CABRAIS/RS.**

AUTORA: Vereadora Camila Thais Fritz

BANCADA: MDB

ASSUNTO: **Pedido de Informações Nº 80/2025**

A Vereadora que está subscreve requer a Vossa Excelência que, após os trâmites regimentais, seja encaminhado ao Plenário, e após aprovado ao Poder Executivo Municipal, o seguinte PEDIDO DE INFORMAÇÕES:

Solicito informações referentes às práticas adotadas por esse Executivo Municipal no tocante à promoção da **saúde mental dos servidores públicos** e à **qualidade do ambiente de trabalho**, considerando, especialmente, a nova redação da **Norma Regulamentadora nº 1 (NR-1)**, que entrará em vigor em **26 de maio de 2026**, passando a contemplar de forma expressa a avaliação e mitigação dos **riscos psicossociais no trabalho**.

1. O Executivo Municipal tem conhecimento do conteúdo e dos objetivos da nova redação da **NR-1**, especialmente no que tange à **inclusão da saúde mental** como aspecto fundamental do gerenciamento de riscos ocupacionais?
2. Há, no âmbito da Prefeitura Municipal de Novo Cabrais, **algum programa, instrumento, pesquisa ou mecanismo sistemático para avaliar o grau de satisfação, bem-estar ou sobrecarga emocional dos servidores públicos** em seus respectivos setores de trabalho?
3. O Executivo adota **algum método de avaliação contínua da qualidade do ambiente laboral**, levando em conta não apenas a segurança física, mas também fatores psicossociais, como **assédio moral, pressão excessiva, carga horária desproporcional, falta de apoio organizacional ou conflitos interpessoais**?



4. A Prefeitura dispõe de **dados consolidados ou relatórios técnicos** que apontem indicadores sobre **absenteísmo, adoecimento psíquico (como licenças médicas por transtornos mentais), rotatividade ou afastamentos por estresse** relacionados ao trabalho?

5. Existe algum **canal institucional ou protocolo formal** para que servidores possam **relatar situações de esgotamento, sofrimento psíquico, assédio ou sobrecarga de funções**, de modo seguro, sigiloso e com possibilidade de acompanhamento?

6. Há **ações efetivas de acompanhamento psicológico, suporte emocional ou promoção de saúde mental no serviço público municipal**, tais como palestras, grupos de apoio, atendimentos individuais, campanhas de prevenção ou convênios com profissionais da área?

7. Em havendo a identificação de **ambientes laborais com risco psicossocial elevado ou com incidência de adoecimento psíquico entre servidores**, que **medidas são adotadas pelo Executivo para remediar essas situações** e prevenir novas ocorrências?

8. O Executivo tem intenção de **implantar, adaptar ou regulamentar políticas públicas municipais alinhadas à nova NR-1**, com foco na **prevenção e enfrentamento do adoecimento mental no serviço público**?

Sala de Sessões, 30 de maio de 2025.

Vereadora Camila Thais Fritz
Bancada MDB